

แผนการดำเนินงาน
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลช้างซ้าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑ แผนอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง - บันทึกในระบบ LHR 	-	←	←	←	←
๒.สรรหาพนักงานเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - การขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลจากบัญชี กสธ. - การประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง 	-	←	←	←	←
๓.การสรรหาพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - การสอบพนักงานจ้างภารกิจ และพนักงานทั่วไป 	-	←	←	←	←
๔.การบรรจุและแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล - แต่งตั้งคำสั่งพนักงานเทศบาล - รายงาน ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี - บันทึกในระบบ LHR 	-	←	←	←	←
๕.การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 	-	←	←	←	←
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการให้แก่คณะกรรมการ กลั่นกรองการคะแนน - ส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นตามหลักเกณฑ์ ในประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง - เลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 	-	←	←	←	←

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐			←→	
	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร	-			←→	←→
	- การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากร	-	←→	←→	←→	←→