

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts
เทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลช้างซ้ายมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ปฏิบัติตนในทางที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อความไว้วางใจ สร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ การปกครองแบบระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก และให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยามหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรหน่วยงาน หรือประชาชน ๒. ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างล่าช้า
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย และนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๒. หลีกเลียงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สินของทางราชการ

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑.การมีจิตสำนึกที่ดีงามในการปฏิบัติ หน้าที่ และให้บริการในทิศทางที่เป็น ประโยชน์ต่อองค์กร ๒.ไม่ใช้เวลา เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่ง อำนวยความสะดวกของทางราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่ได้รับ อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓.ไม่เรียกรับหรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลประโยชน์ของ ตนเองมากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม ๒. ละเลยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิด นำความคิดเห็นส่วนตนมาใช้ กับการปฏิบัติหน้าที่ ๓.มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และใช้อำนาจในหน้าที่ในทางที่ไม่ ถูกต้อง อันทำให้เกิดความเสียหาย
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์ อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๒.มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของ งานที่ปฏิบัติ ๒.ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกระทำความผิดปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามพึงพอใจส่วน ตน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมกัน ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	๑.เลือกปฏิบัติ เพิกเฉยในการปฏิบัติ หน้าที่ต่อประชาชนที่มาติดต่อขอรับ บริการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ๔.ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ๒.มีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ