

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตนเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์

๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยใน รูปแบบต่างๆ

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เฉียบขาด

๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็น ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลช้างซ้าย
อำเภอภาณุอนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทร. ๐-๗๗๔๕-๒๑๒๔
<https://www.changsaicity.go.th>



คอร์รัปชัน

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทย
ไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมมือ
กัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลก
กับความสะอาดกสบายในการติดต่อราชการ
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่
เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริต คอร์รัปชัน โทร ๑๒๐๖



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย
องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ
ผู้บริหาร ระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไป
ได้

๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนว
ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม
เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อ ความยั่งยืน

การมีส่วนร่วม (Participation)

การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)

ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and
Respect)

ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)

ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict
Resolution)

ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การ
ตัดสินใจ (Decision Making)

การรวมพลัง(Synergy)

จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and
Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal
and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ใน หลายมิติ

๑. การไม่ดูดาต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่ง
เฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้
จะเห็นว่ามือนั้นราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร
จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการ
ขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่
ร่วมมือกับการ ทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ
ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตใน
รูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน
เข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล
"กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลังความดี ต้อง
ประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย
ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

