



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช้างซ้าย โทร / โทรสาร ๐ ๗๗๔๕ ๒๑๖๔
ที่ สฎ.๕๔๔๐๑/ ๕๖๖ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย

ตามที่ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำทุกปี โดยได้กำหนดให้หน่วยงานผู้รับการตรวจจะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรรรณ สุตผ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางภัทรนันท์ พรหมเพ็ญ ไชยกาญจน์)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาล

(นายวิชัย สุบรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

เทศบาลตำบลช้างซ้าย
อำเภอภูกามยาว จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้ สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร</p>	<p>๑.เทศบาลตำบลช้างซ้าย ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และเทศบาลได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศกำหนด โครงสร้างส่วนราชการแล้ว โดยมี ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลังทั้งสิ้น ๖๑ อัตรา</p> <p>๒.เทศบาลตำบลช้างซ้าย เสนอขอความเห็นชอบจากก.ท.จ.ในการดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานีได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกอปท.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ของก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวทำให้เทศบาล ตำบลช้างซ้ายมีอัตรากำลังรวม ๖๒ อัตรา และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ร้อยละ ๒๓.๔๗ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓.เทศบาลตำบลช้างซ้าย เสนอขอความเห็นชอบจากก.ท.จ.ในการดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ โดยขอกำหนด ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ และ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังกล่าวทำให้เทศบาลตำบลช้างซ้ายมีอัตรากำลังรวม ๖๔ อัตรา และมีภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๒๕.๖๑</p>

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้วยความเป็นธรรม</p>	<p>๑.การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ มอบนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด เป็นไปด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้คำนึงถึงวินัยและความรับผิดชอบเป็นหลักสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ยึดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมิน ตามประกาศเทศบาลตำบลช้างซ้าย</p> <p>๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๒.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๓.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>
ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าร่วมสัมมนาและทัศนศึกษาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามแต่โอกาส โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลช้างซ้ายได้ส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการทำงาน ดังนี้</p> <p>๑.โครงการฝึกอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๔ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) และเรียนรู้การบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัด สุราษฎร์ธานี พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้</p> <p>๑.นางกาญจนาภรณ์ เวียงวีระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการกองคลัง</p> <p>๒.นางสาวกชพรรณ ไชยชนะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๓.นางสุภาภรณ์ เพชรช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p> <p>๒.การฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านการเจาะและพัฒนาน้ำบาดาล สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ในท้องที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ</p>

โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้

๑.นายพุดกัณฐ์ มนต์เลี้ยง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
 ๒.นายศุภพงษ์ สงค์ประเสริฐ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

๓.โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทิศทางการบริหารงานท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้ข้อจำกัดด้านรายได้และกฎหมาย” ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรม ราย นายประสิทธิ์ สุดแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหน้า (Executive Function : EP) และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด (ระบบ NISPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี พนักงานครูเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรม ราย นางดวงใจ ศรีมหาวาส ตำแหน่ง ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสขุอินทร์

๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้

๑.นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
 ๒.นางอรุวัลย์ สุวรรณวิหค ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลอย่างไร ให้รวดเร็ว ปลอดภัย และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการ” ในระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไกรสร เทศบาลตำบลเชียรหวลาน ตำบลเขาพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้

๑.นายประสิทธิ์ สุดแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
 ๒.นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
 ๓.นางสุภาภรณ์ เพชรช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
 ๔.นางชลธิป หนูเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและการบันทึกบัญชีในระบบ e-LAAS ตามรูปแบบบัญชีใหม่และรูปแบบเอกสารตามระเบียบเบิกจ่าย” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ราย

๑.นางสาววัลภา ธรรมธวัช ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน (ต่อ)</p>	<p>๘.โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลางและการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน เทคนิคการเสนอเอกสารเพื่อเลื่อนระดับ ข้าราชการ ข้าราชการ การเขียนวิสัยทัศน์ การเสนอผลงาน การเสนอค่าจ้างปรับปรุงตำแหน่ง ระดับอาวุโส และข้าราชการพิเศษ หลักเกณฑ์การโอน การย้าย ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น และการดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโดมอนต์ พลาซ่า อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้</p> <p>๑.นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นางสาวอรรณพ ผุดผ่อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๙.การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี พนักงานเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรม ราย</p> <p>๑.นายประสิทธิ์ สุดแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล</p> <p>๑๐.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้</p> <p>๑.นางกาญจนภรณ์ เวียงวีระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒.นางอรุวัลย์ สุวรรณวิหค ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>๑๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธารา แกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย</p> <p>๑.นางสาวสุจารัตน์ จันทร์ขำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน (ต่อ)</p>	<p>๑๒.โครงการอบรมหลักสูตร “อำนาจหน้าที่ แนวทางปฏิบัติ วิธีการบังคับใช้ กฎหมายที่ดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาหาร กฎกระทรวงที่สำคัญ กฎกระทรวงที่ประกาศใหม่ กฎกระทรวงทางด้านเทคนิคฉบับใหม่รวมทั้งวิธีการ ดำเนินคดี และการอุทธรณ์คำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทวินโลตัส ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช พนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมฝึกอบรมมี ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.นายพุดธิกัณฐ์ มนต์เลี้ยง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.นายศุภพงษ์ สงค์ประเสริฐ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ</p>
ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.การส่งเสริมการเติบโตก้าวหน้าตามเส้นทางอาชีพของพนักงานเทศบาล</p>	<p>๑.บุคคลที่มีคุณสมบัติครบจะยื่นเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ โดยได้มีพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ชำนาญการ ได้ยื่น ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ จากชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ อยู่ ระหว่างการดำเนินการขอรับการสนับสนุนบุคลากรจากองค์การบริหารส่วน จังหวัดตรัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และสำนักงานโยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและปรับปรุง ตำแหน่งประเภทวิชาการของตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒.ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กำหนดทดสอบความรู้ความสามารถในวันเสาร์ ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และ โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม อำเภอป่า พะยอม จังหวัดพัทลุง เทศบาลตำบลช้างซ้าย จึงมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้มี คุณสมบัติ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมทดสอบความรู้ความสามารถในการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางกาญจนาภรณ์ เวียงวีระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นายพุดธิกัณฐ์ มนต์เลี้ยง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓.นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๔.นางสาววัลภา ธรรมธวัช ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๕.นางนงนุช สุวรรณมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖.นางสาวปรีณิทร คงทรัพย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๗.นางสาวปรารถนา ปลอดภัย ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ</p> <p>๓.ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ได้กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร เพื่อทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ในวันเสาร์ ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ อาคารศูนย์ประชุม ห้อง Deck ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จึงให้ พนักงานเทศบาล ราย นางภัทรนันท์ พรหมเพ็ญ ไชยกาญจน์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เดินทางไปราชการ เพื่อเข้า ร่วมทดสอบภาคความรู้ความสามารถ</p>

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบ</p>	<p>๑.เทศบาลตำบลช้างซ้าย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ๒.เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานในด้านต่างๆ ๓.เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับบริการ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร ๔.ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม</p>	<p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้กับบุคลากรภายในองค์กรและก่อให้เกิดการตระหนักในการที่จะปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> 