



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

เทศบาลตำบลซำซาย

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) กำหนดเทศบาลตำบลข้างซ้าย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้มีการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในเทศบาลออกเป็นส่วนต่างๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อการจัดหาบุคคลลงในกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างของเทศบาลตำบลข้างซ้าย ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เทศบาลตำบลข้างซ้าย มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้เหมาะสม ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการสรรหาบุคลากร การใช้ประโยชน์จากบุคลากรและการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

เทศบาลตำบลข้างซ้าย

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓-๕
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลช้างซ้าย	๖-๑๐
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑-๑๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ	๑๓-๑๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๔
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๕-๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๘-๒๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๗-๓๔
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๕-๔๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๔